

Communication dans un groupe projet et résolution de problèmes Olivier Gilles

Répartition des tâches : fait ? comment ? (par compétences etc)

Objectifs atteints ?

Dans le projet, déjà eu des tensions à régler ? Comment on fait pour travailler ensemble ?

Pas spécialement mais sinon réglées par discussion et démocratie.

Qu'est ce qui favorise la communication au sein de notre groupe ?

La diversité

Horaires non contraints → repos <3

Connaissance des autres

Daily → connaître les capacités des autres

Pas de jugement

Café-thé-boissons-pause-croissant-pains-au-chocolat-marbré

Outils : Gitlab (liberté), messenger, drive etc

Qu'est ce qui la freine ?

Les freins

Connexion internet pour communication à distance

Le brouhaha ambiant

Les jeux vidéos

On se connaît...

Fatigue

Points de désaccord :

- horaires de début de journée
→ solution : démocratie = sondage

Débat

Objectif : trouver un consensus

échanges sous un mode de la communication spontanée

- mise en contradiction "Oui mais ..."
- Représentation personnelle
- jugement, attaques, évaluation (tu dis que ?) → interprétation

Organiser un débat :

- objet du débat
- décrire les caractères de l'objet du travail
- les individus
- le cadre de l'objet
- moyens
- définir le client
- caractéristiques
- contraindre l'individu → trouver les compétences adaptées

Communication dans un groupe projet et résolution de problèmes Olivier Gilles

Compétences nécessaires :

- compétences liées à la tâche
- compétences relationnelles
- compétences de récupération d'énergie

Définir correctement tous les éléments du projet

Objectifs du projet :

- Créer une vidéo contenant les slides d'un cours, la parole de l'enseignant et les sous-titres correspondants

→ Permettre à tous les étudiants d'accéder de façon égale à un cours (étudiants étrangers, malentendants ...)

Caractéristiques du projet:

- date limite: 13 mars (date du test en cours)
- Récupération d'un projet existant: contraintes des technologies utilisées: meteor
- API de reconnaissance vocale google → internet!!

Individus:

- Clients: M. Besacier, M. Portet
- Evaluation: M. Donsez
- Equipe: Estelle, Aymeric, Louis, Oriane, Alexandre (absent...), Alice

Compétences:

- Estelle: leader, communication, IAE, management
- Aymeric: Développement Web, Front, git
- Louis: Scrum, développement web, (déploiement), back & Front → polyvalent
- Oriane: CSS, Front, développement, audio, adaptabilité, à l'écoute
- Alexandre: déploiement, adaptabilité, bon soutien, compréhension des problèmes
- Alice: Front, développement web, adaptabilité, meteor, json

Assignation des tâches:

Spontanées au départ, chacun a pris les tâches qui lui correspondait → complémentarité dans l'équipe, il n'y a pas eu besoin d'assigner les tâches par défaut ou par obligation

Dans un deuxième temps, on a mis en valeur les tâches importantes à faire et nous avons décidé ensemble en fonction des envies et des capacités de chacun les différentes assignations. On a eu besoin de faire des compromis mais à l'issue tout le monde était satisfait.